

RECRUITMENT OPERATION PARTNER

採用支援・ 求人媒体運用代行

掲載しっぱなしの求人を、応募が来る求人に。

求人原稿の改善から予算配分、応募データの分析まで、
採用担当の代わりに毎週回します。

初期費用	0円
月額	100,000円～(税抜・広告費別)
契約期間	1ヶ月単位(最低契約期間なし)
運用開始	お申し込みから最短1週間



ISSUE

こんな課題、ありませんか？

求人を出しているのに、応募が来ない

掲載費だけが膨らみ、効果が見えない

社内に運用ノウハウがない・時間がない

応募は来るが、面接に進まない・辞退される

代理店に任せているが、何をしているのか報告がない

どの媒体にいくらかけるべきか判断できない

求人媒体運用代行とは

企業の代わりに求人検索エンジンや求人媒体のアカウントを運用し、求人原稿の改善・予算配分・応募データの分析を継続的に行うサービスです。Via Novaの採用支援は、媒体の「操作代行」ではなく、採るべき人物像の言語化から始める「採用設計」を含みます。月額定額制のため、広告費に連動した手数料はいただきません。

MEDIA

対応媒体

Indeed	求人検索エンジン。クロール型・直接投稿の両方に対応し、職種名・本文・入札の設計から運用します。運用担当は元Indeed社員です。
Airワーク 採用管理	採用ホームページの作成から求人掲載までを一体で運用します。採用ページの制作もお引き受けできます(別サービス)。
その他の求人媒体	ご利用中・ご検討中の媒体があればご相談ください。現在の運用状況を診断したうえで、続けるべきか・切り替えるべきかをご提案します。



WHAT WE DO

定額に含まれる6つの支援

「丸ごとお任せ」で、貴社の手間を最小限に。下記をワンストップで継続的に実行します。

01

求人原稿の改善

自社ならではの魅力を言語化し、応募につながる原稿へ書き換えます。

02

検索最適化

検索・クリックされる職種名、1stビジュアル、キーワードを設計します。

03

予算・配信の最適化

職種・エリアごとに配分を調整し、無駄な広告費を削ります。

04

応募データ分析

応募から採用までの歩留まりを可視化し、詰まっている工程を特定します。

05

改善提案の継続

週次レビューでPDCAを回し、毎月クオリティを上げます。

06

レポーティング

表示回数・クリック・応募数・応募単価を、利害対立のない数値でご報告します。

REPORT

月次レポートの項目

掲載パフォーマンス	表示回数／クリック数／クリック率／クリック単価
応募パフォーマンス	応募数／応募率／応募単価(CPA)
選考の歩留まり	面接設定率／面接実施数(貴社からご共有いただいた範囲)
次月の打ち手	原稿・入札・予算配分の変更案と、その根拠



FLOW

お申し込みから運用開始まで

- 1 お申し込み・無料相談**
現状の求人と「実現したい採用」をお聞きます
- 2 打ち合わせ**
採るべき人物像・訴求ポイント・予算を整理します
- 3 アカウント作成／引き継ぎ**
新規開設、または既存アカウントを引き継ぎます
- 4 原稿確認**
改善した原稿をご確認いただきます
- 5 修正対応**
ご要望を反映します
- 6 運用開始**
週次の運用レビューを開始します — **最短1週間**

PRICE

料金プラン

プラン	月額(税抜)	含まれるもの
スターター	100,000円～	求人原稿改善／基本入札運用／月次レポート
グロース	150,000円～	スターターの内容＋応募者対応／面接日程調整／隔週の振り返りMTG
エンタープライズ	要見積	複数拠点・多職種／広告全体最適／社内人事への伴走

※ 表示価格はすべて税抜です。初期費用は0円。別途、求人広告費が必要です(月1万円～の少額予算でも運用可能)。

※ 契約は1ヶ月単位で、最低契約期間はありません。継続・停止は毎月ご判断いただけます。

※ 応募者対応代行(50,000円～/月・税抜)、人材紹介サービスとの組み合わせも可能です。

料金の考え方 — なぜ定額制か

広告費に連動した報酬(売上連動型)では、予算を使い切ることが目的化しやすくなります。定額制なら「最小コストで採用目標を達成する」ことだけに集中できます。ご請求は運用費(定額)のみで、求人広告費は媒体へ直接お支払いいただくため、費用の内訳が分かれ、効果測定が明確になります。



CASES

支援事例

「描く」を変えると、応募が動きます。当社が支援した企業で実際に起きた変化の一例です。

CASE 01 / 求人原稿の改善

応募 月5件



応募 月15件

丁寧なヒアリングで「貴社ならではの」魅力を言語化し、原稿を書き換えました。

CASE 02 / 検索ビジュアルの改善

他社に埋もれる求人



営業職を1週間で10件

検索・クリックされる1stビジュアルへ刷新しました。

CASE 03 / 媒体の切り替え

高額媒体で応募ゼロ



導入後 複数名を採用

アルゴリズムに沿った設計で、ターゲットへリーチさせました。

※ 上記は当社支援先の一例です。業種・職種・募集条件・予算・時期により結果は異なり、同様の成果を保証するものではありません。

安心してお任せいただくために

- ・ 有料職業紹介事業 厚生労働大臣許可 許可番号 14-ユ-302463
- ・ 国家資格キャリアコンサルタントが在籍。求人票の言葉選びから面接の論点整理まで、働く人の目線を踏まえて設計します。
- ・ 適性検査 TekiLens/適レンズと組み合わせ、面接前に候補者の特性を把握できます(オプション)。
- ・ 定額制。広告費に連動した報酬はいただきません。
- ・ ご相談は無料。通常 1~2営業日以内 にご返信します。営業電話はいたしません。



FAQ

よくあるご質問

契約期間の縛りがありますか？	1ヶ月単位でのご契約です。最低契約期間の縛りはありません。継続・停止は毎月ご判断いただけます。
他の運用代行会社から乗り換えできますか？	可能です。現在の運用状況を診断したうえで、改善提案をいたします。既存アカウントの引き継ぎにも対応します。
広告費の最低ラインは？	月1万円～の少額予算でも運用可能です。定額制のため、広告費を増やす動機が当社にはありません。
料金に求人広告費は含まれますか？	含まれません。広告費は媒体へ直接お支払いいただき、当社は運用費のみを定額でいただきます。
レポートはどのくらいの頻度で届きますか？	週次の運用レビューと月次レポートをお出しします(グロース以上は隔週の振り返りMTG付き)。
TekiLens(適性検査)と組み合わせるとどうなりますか？	応募を集めたあと、面接前に候補者の特性データを確認できます。「採用はできたが定着しない」という課題に対して、求人の運用と面接での見極めを一続きで設計できます。
人材紹介と併用できますか？	可能です。媒体で応募を集めながら、人材紹介で即戦力を補う併用が、採用数を最も安定させます。人材紹介は完全成功報酬型(想定年収の30%～)です。

まずは、いまの求人票を1本、無料で診断します。

現行の求人票と配信状況を拝見し、改善ポイントを3つにまとめて 1～2営業日以内 にご返信します。営業電話はいたしません。

お問い合わせ <https://via-nova.jp/contact-corp/>

メール info@via-nova.jp

電話 042-816-3259

所在地 〒252-0312 神奈川県相模原市南区相南3丁目38番21-1号